

Kaprer talentene

Hos Hjellnes Consult skriver ingeniørstudenter med sommerjobb under en intensjonsavtale om fast stilling etter endte studier.

SILJE SUNDT KVADSHEIM
SSK@FINANSAVISEN.NO

Mens det begynner å bli sommerstille hos mange bedrifter, vrir det i gangene hos det rådgivende ingeniørfirmaet Hjellnes Consult. Avdelingen for bygg og eiendom, som normalt teller rundt 100 ansatte, er nemlig utvidet med 14 studenter som har sommerjobb noen uker i juni og august. Det er ikke bare for å få arbeidsoppgavene unna, men like mye for å kapre nyutdannet arbeidskraft i fremtiden.

Blir kjent

– Da vi startet med dette for noen år siden var det få av studentene ved NTNU som hadde hørt om Hjellnes Consult. Nå vet mange om oss, og vi har klart å bygge en merkevare, sier Roar Smelhus, som er direktør for bygg og eiendom i Hjellnes Consult.

Å satse på sommerjobber til studenter er ikke bare for å kapre kandidater, men også for at studentene skal lære mer.

– **Vi opplever at ingeniørutdannelsen er blitt mer teoretisk, så vi ser et behov for å supplere med mer praktisk kunnskap, sier Smelhus.**

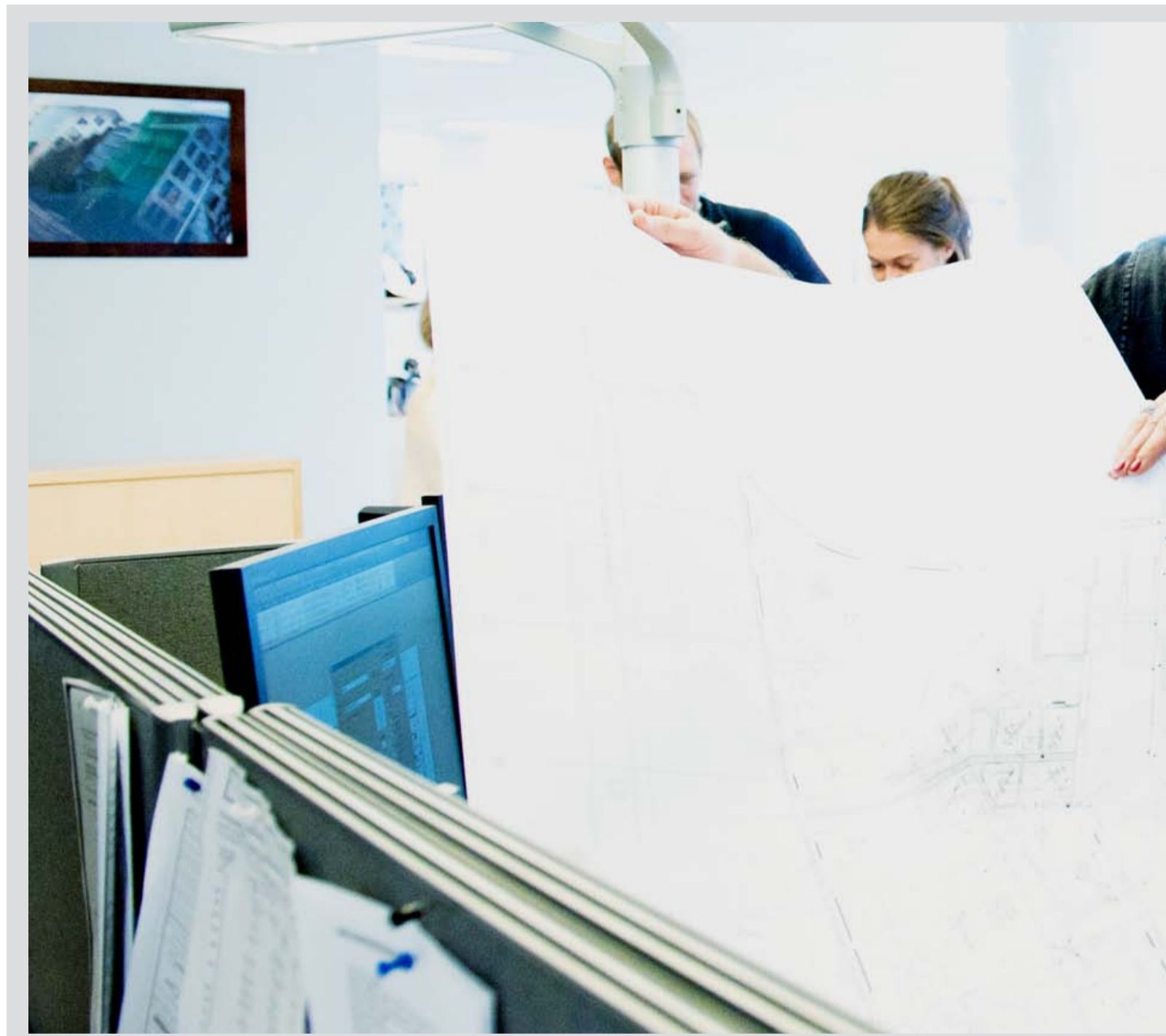
Han trekker frem ulike dataverktøy som et av områdene studentene har lært lite om. Men også trender i tiden, som for eksempel Bream og passivhus er områder han mener studentene trenger mer kunnskap.

– Det er forskjell på lærestedene, men for mange er det nødvendig med mer praktisk erfaring, sier han.

– Generelt synes jeg at næringslivet burde være tettere på høyskolene og universitetene for å sørge for at studentene får den nødvendige kunnskapen næringslivet trenger.

Første steget

– En sommerjobb kan også bidra til å motivere studentene for videre læring, sier Line Cecilie Lie, som blant annet jobber med oppfølging av sommervikarene. Det er ikke vanskelig for henne å sette seg inn i studentenes hverdag, i fjor var det nemlig hun selv som hadde som-



merjobb.

– Hos oss er sommerjobb første steget på stigen for mange, sier Smelhus.

Målet er å kapre ingeniørene til faste stillinger.

– **Når studentene får sommerjobb hos oss skriver de under på en intensjonsavtale, forteller Smelhus.**

Den går ut på at begge parter har til intensjon å vurdere om det er grunnlag for fast ansettelse når studiene er over.

For å knytte kandidater nærmere til seg satses det også på samarbeid med studentene om bachelor- og masteroppgaver. I tillegg har mange sommerjobb i Hjellnes Consult flere år på rad.

Stor pågang

– Vi opplever at studentene er gode ambassadører for oss etter endt

opphold. Vi så det i fjor, og på årets oppslutning rundt sommerjobb. Vi har hatt en ekstrem pågang i år, noe vi setter veldig pris på, sier Smelhus.

Til neste år vil Hjellnes Consult tilby flere sommerjobber i selskapets andre gren; infrastruktur og miljø. Også traineestillinger og interships på andre tider av året er under planlegging.

– **Det er mange bransjer som kjemper om ingeniørene. Spesielt olje- og gassbransjen og kraftbransjen er offensive, så vi har litt å kjempe mot, sier han.**

– Kampen står om å få tak i de beste talentene, og da skjønner jeg ikke at ikke flere satses på sommerjobber.

Likevel er Hjellnes Consult langt fra alene om en slik satsing. De største entreprenørselskapene har alle slike programmer, men det er langt mindre vanlig hos mindre selskaper.

Hjellnes Consult omsetter for i overkant av 200 millioner kroner årlig.

Krever ressurser

– *Men det koster vel litt også?*

– Ja, det krever noen ressurser. Allerede til jul begynte vi å plan-

legge oppgaver for de som skal ha sommerjobb. Hvert fagområde har en mentor, og alle har en fagperson å spørre om hjelp i sine prosjekter. Hensikten er at man skal få til effektiv læring, og da må man få hjelp når man står fast.

– **Vi forsøker også å få studentene ut på møter og befaringer, slik at de skal lære litt mer om næringslivet, sier han.**

– For å støtte opp om dette har vi

også prioritert at lederne våre skal få en utdanning på HR-området, slik at de best mulig kan støtte opp om satsningen, sier Smelhus som selv har en bachelor i økonomi og ledelse fra BI med spesialisering innenfor HR.

” Kampen står om å få tak i de beste talentene, og da skjønner jeg ikke at ikke flere satses på sommerjobber

ROAR SMELHUS, HJELNES CONSULT

– *Hva er det som avgjør om studentene vil jobbe for dere etter endte studier?*

– Det er klart vi må være i tetsjiktet på lønn, men sosialt miljø, utvikling og karrieremuligheter er minst like

viktig.

– Vi ser dessverre en tendens i bransjen til å overby hverandre på lønn, og på sikt kan det skade lønnsomheten i bransjen, sier Roar Smelhus.

**Nye styre-
medlemmer i
ASA-selskaper**

NOS Clearing

Per-Ola Baalerud
Jakob Asif Iqbal

Opera Software

Alberto Torres Filgueiras
Marianne Heien Blystad

Rocksource

Nicholas Elfred G. Johnson
Susan White

Oslo Børs VPS Holding

Wenche Marie Agergup

Evry

Sigmund Ørjavik
Ingrid Lund
Jan Anders Dahlström

Gjensidige Bank

Kari Anne Mørk
Rune Andre Vossseteig

Data Design System

Tore Ørpetveit

BWG Homes

Daniel Kjørberg Straj

med sommerjobb



NYE OPPGAVER: Anders Hauge Løge (f.v.), Kristin Berge, Caroline Rasmussen og Øyvind Kleven studerer plantegninger hos Hjellnes Consulting.

FOTO: SILJE SUNDT KVADSEIM

- Uvant å være den som gir råd

14 studenter har fått oppgaver å bryne seg på i avdelingen for bygg og eiendom i sommer.

– Da vi startet ble det understreket at vi er rådgivende ingeniører, og at det innebærer at vi faktisk skal gi råd, i stedet for å spørre kunden hva han vil ha. Det er en uvant situasjon for en student, påpeker Øyvind Kleven.

Han er én av de 14 som har sommerjobb hos Hjellnes Consult. Resten av året holder han på med en mastergrad ved Universitetet i Oslo, og har tidligere gått på Høy-skolen i Oslo.

Til høsten skal han skrive masteroppgaven sin for Hjellnes Consult.

Satser teknisk

– Jeg søkte meg til Hjellnes fordi jeg ønsket sommerjobb i en teknisk bransje, forteller Kristin Berge. Hun er ferdig med fjerde år på NTNU, på linjen for industriell økonomi.

Ind.øk.-studentene er ettertraktede kandidater også til som-

merjobber i de store konsulenthusene.

– En stor fordel her er at vi kan benytte mye av det vi har lært på skolen, sier Caroline Rasmussen.

Også hun studerer ved NTNU, og er ferdig med andre år. En av arbeidsoppgavene hennes hos Hjellnes Consult så langt har vært lysberetninger til en ny avdeling ved et sykehus.

– En slik sommerjobb er en fin mulighet til å vise seg frem, og til å lære mer, sier NTNU-student Anders Hauge Løge.

Han hadde sommerjobb i Hjellnes også i fjor. Så langt i sommer har han blant annet jobbet med ventilasjonsanlegg for en skole som skal bygges om.

Utviklingsmuligheter

– Hva vil være avgjørende for hvor dere velger å jobbe når dere er ferdige med studiene?

– Arbeidsoppgaver og faglig utvikling er viktigst for meg, sier Berge.

– Og miljøet på arbeidsplassen, fortsetter hun.

– Mulighet til å utvikle seg er

avgjørende, sier Løge.

Og det har de 14 fått i sommer.

– Det er klart det er mye nytt å sette seg inn i, men likevel er det mindre slitsomt enn å gå på skole, sier Kristin Berge.

» Det er klart det er mye nytt å sette seg inn i, men likevel er det mindre slitsomt enn å gå på skole
KRISTIN BERGE, NTNU-STUDENT