

# Arbeidsmiljø viktig



## ■ Lite opptatt av bedriftens omdømme og lønn

**Når ferske ingeniører skal jakte på jobb er det arbeidsmiljøet de legger størst vekt på, mens lønn kommer langt ned på listen.**

SILJE SUNDT KVADSHEIM  
 SSK@FINANSVISEN.NO

En fersk undersøkelse gjennomført blant Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjons (NITO) studentmedlemmer viser at arbeidsmiljøet er den viktigste faktoren når avgangstudentene skal velge en arbeidsgiver. Hele 75,8 prosent sier at dette vektlegges i stor grad.

**At stillingen er fast, muligheter for faglig utvikling og at jobben er**

sikker er de tre neste faktorene på ingeniørenes ønskeliste, viser undersøkelsen.

### Valg av retning

En av dem som i fjor skulle jakte på en arbeidsgiver var Lasse Bjerke, som var i ferd med å avslutte en baceolor-grad fra Høyskolen på Gjøvik. Fra før var han utdannet tømrer.

– En av de tingene jeg vurderte

var om jeg skulle velge en jobb hos en entreprenør eller i et konsulent-selskap. Jeg valgte konsulentbransjen fordi den appellerte mest til meg akkurat da, også antok jeg at det ville være lettere å gå fra konsulentbransjen til en entreprenør senere, hvis jeg skulle ønske det, forteller Bjerke.

### Glansbilder

Men også blant konsultentselskapene er det mange å velge blant.

– Jeg deltok på de fleste bedriftspresentasjonene, og fikk dermed sett en glansbilde-versjon av mange av dem, sier han.

Til slutt falt valget på det litt mindre selskapet Hjellnes Consult.

– For å finne ut hva jeg ønsket

leste jeg nettsider og ting i media. Jeg var blant annet opptatt av hvilke prosjekter de ulike firmaene hadde vært med på. Jeg var også opptatt av bedriftens størrelse og plassering, sier han.

**At en kjent fortalte positivt om bedriften var også en bidragsfaktor.**

– At Hjellnes Consult er eid av de ansatte synes jeg var veldig positivt.

### Ett intervju

Etter bare ett intervju var stillingen som rådgivende ingeniør i seksjonene for bygg-rehabilitering i boks. I disse dager jobber han blant annet for Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Her skal det gamle grisehuset bli fiskelabora-

torium, og det krever blant annet betongrehabilitering, som Bjerke er med å bidra på.

– Gjennom ulike oppdrag får jeg brukt mye av den kunnskapen jeg har lært på skolen. Mulighetene er mange her i selskapet, og jeg trives godt, forteller han.

Som rådgivende ingeniør fakturerer han timer, men fleksibiliteten er stor.

– Vi har en kjernetid fra ni til tre, men ønsker du å avspasere noen timer eller dager har det ikke vært noe problem. Så lenge kunden får sitt og er fornøyd er det opptil oss i prosjektet hvordan vi løser det, sier han.

### Sosialt

Også arbeidsmiljøet har svart til forventningene.

” Som relativt fersk føler jeg ikke selv at jeg fortjener lønnen ennå  
LASSE BJERKE

primepeople  
HR SOLUTIONS

Kvalitetsbevisst  
rekruttering gir vekst

primepeople.no

# gust for ingeniørene



**MANGE MULIGHETER:** Lasse Bjerke valgte en jobb som konsulent.  
FOTO: SILJE SUNDT KVADSHIM

## Dette er viktig for ingeniør-studentene når de søker jobb

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| 1. Arbeidsmiljø                    | 7. Geografisk plassering                             |
| 2. At det er en fast stilling      | 8. Lønn  |
| 3. Muligheter for faglig utvikling | 9. Mulighet for å bidra til en bærekraftig utvikling |
| 4. Trygghet                        | 10. Virksomhetens omdømme                            |
| 5. Karrieremuligheter              |  |
| 6. Utfordrende arbeidsoppgaver     |  |

– Det er en god kultur for å spørre hverandre om råd. Det er kort vei mellom fagene, og vi spiller hverandre gode, sier han.

– Dessuten arrangeres det turer og ulike små og store sosiale arrangementer.

– Undersøkelsen viser at ingeniør-studentene ikke er så opptatt av lønn.

Stemmer det?

– Det er klart at lønn også har betydning, men jeg tror at mange er bevisste på at de ennå ikke er utlært. Som relativt fersk føler jeg ikke selv at jeg fortjener lønnen ennå, jeg er fortsatt avhengig av videre opplæring og apparatet rundt, sier Lasse Bjerke.

## Trygghet i fokus

– Medlemmene våre søker trygghet og faste rammer, sier Steinar Pedersen, leder for NITO-studentene.

Arbeidsmarkedsundersøkelsen for teknologistudentene viser blant annet at en fast jobb og en sikker arbeidsplass står i fokus når studentene skal velge arbeidsgiver.

– Dette er noe som har gått igjen i disse undersøkelsene over flere år, sier Steinar Pedersen, leder for NITO-studentene.

– Årsaken er nok at ingeniørene er veldig bevisste på at de ønsker en stabil fremtid og gode rammer for å utvikle seg faglig. Innenfor ingeniørfeltet er det mange fagfelt, og muligheten til å lære og å utvikle seg er stor, sier han.

### Læremuligheter

En tilsvarende undersøkelse gjennomført blant avgangsstudentene innenfor økonomi ved Handelshøyskolen BI viser store forskjeller mellom de to gruppene. Blant BI-studentene var interessante arbeidsoppgaver den viktigste faktoren, mulighet for personlig utvikling nummer to,



**GOD LØNN UANSETT:** – For gruppen generelt er lønnsforholdene gode, sier Steinar Pedersen.  
FOTO: NITO

læremuligheter nummer tre og arbeidsmiljø først på fjerde plass.

### Mer nettverk

Hele 37 prosent av ingeniørene svarer at de har fått jobb gjennom nettverk og kjennskap til bedriften.

– Jeg tror vi kommer til å se enda mer av det fremover. Det har vært et press i arbeidsmarkedet, og alle bedriftene er opptatt av å få fatt i de beste. Derfor knytter bedriftene gjerne til seg studenter gjennom samarbeid med for eksempel bachelor- og

masteroppgaver, sier Pedersen.

Mange studenter blir også kjent med sin fremtidige arbeidsgiver gjennom sommerjobb.

### Gode lønnsvilkår

– Lønn er bare på 8. plass på studentenes ønskeliste. Hva skyldes det?

– For gruppen generelt er lønnsforholdene gode. Det er ikke slik at ingeniørene ikke er opptatt av lønnen, det er bare det at den er hakket mindre viktig enn andre elementer, gitt at den er på et konkurransedyktig nivå, sier Pedersen.

## Krav om 3,8 prosent i kommuneoppgjøret

Unio og YS krever begge en ramme på 3,8 prosent i kommuneoppgjøret. Akademikerne vil på sin side ha et ekstra lønnsloft på 40.000 kroner for lektorene

ramme på 3,8 prosent.

Det betyr at kravene for høyskolegruppene, blant annet sykepleiere og barnehagelærere, i snitt er på 20.000 kroner. For lektorer og andre med femårig utdanning er kravene på 35.000 kroner.

### Etterslep hos lærere

Det er spesielt lærerne som har hatt et solid etterslep. Det må kompenseres for at læreren ikke skal tape ytterligere, sier forhandlingsleder Ragnhild Lied i Unio Kommune.

Også YS Kommune krever en ramme på 3,8 prosent i kommuneoppgjøret.

– Offentlig sektor kan ikke bli hengende etter. Vi har et oppsam-

let etterslep. Derfor trenger vi et lønnsloft i kommunene. Det er nødvendig for å rekruttere og beholde dyktige fagfolk. Vi må ha konkurransedyktig lønn i velferdssektoren, understreker leder Erik Kollerud i YS Kommune.

Akademikerne kommune krever 40.000 kroner i lønnsloft for lektorer.

– Vårt hovedkrav er at det settes av en pott på 425 millioner kroner for å rekruttere og beholde lektorer i skolen. Det vil i snitt gi lektorene en lønnsvekst på cirka 40.000 kroner sa forhandlingsleder Anders Kvam i Akademikerne kommune da kravene i lønnsoppgjøret ble tallfestet tirsdag.