

Hvordan få tak i de beste medarbeiderne?

– For å sikre oss den rådgiverkompetansen vi trenger, er det viktig at vi tar en aktiv rolle overfor utdanningsinstitusjonene, mener Roar Smelhus i Hjellnes Consult og RIF.

Tidligere har rådgivende ingeniørbransjen (RI-bransjen) vært lite kjent, men den trenden er i ferd med å snu. Mange av de større aktørene innen bygg og anlegg er på listene «Best place to work» i Universums og karrierebarometerets studentundersøkelser.

De beste hodene

– Universumundersøkelsen viser at RIF-firmaene er godt representert blant studentenes drømmearbeidsplasser. Dette gir mulighet til å velge blant de beste hodene, sier administrerende direktør i Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF), Liv Kari Skudal Hansteen.

– Det er en tøff kamp om de beste unge ingeniørene. Selskapene våre arbeider svært hardt med å synliggjøre at de er attraktive arbeidsgivere med spennende og ansvarsfulle oppgaver for å tiltrekke seg nyutdannede, samtidig som de er opptatt av å ta godt vare dem som allerede er ansatt, sier Skudal Hansteen.

Jobbet målrettet

– Vi har jobbet målrettet med rekruttering over en lengre periode og har gjennom dette oppnådd veldig mye mot nyutdannede, sier Roar Smelhus, direktør bygg og eiendom i Hjellnes Consult og leder i fagutvalget tekniske installasjoner i RIF.

Å nå opp i kampen om de erfarne rådgiverne er tøffere, men Smelhus sier de gjør gode fremstøt i deler av virksomheten. Som eksem-



Roar Smelhus, direktør bygg og eiendom i Hjellnes Consult og leder i fagutvalget tekniske installasjoner i RIF.



Line Cecilie Lie, leder av URIF Oslo.

pler nevner han areal- og landskapsplanleggere og i prosjektadministrasjon.

– I andre deler har vi større utfordringer i forhold til å rekruttere erfarne medarbeidere. Innenfor flere ingeniørgrener utdannes det rett og slett ikke tilstrekkelig antall ingeniører, og da blir det også stort press på de erfarne, fortsetter Smelhus. Han drar frem VA, brann, geoteknikk, elektro for å nevne noen viktige områder.

– Trenger alle de de dyktige rådgiverne vi kan få

– I RIF jobber vi målrettet med å synliggjøre bransjen og å delta i samfunnsdebatten. Rapporten State

of the Nation, som skapte sjokkbølger og satte dagsorden i media, er et eksempel på dette. State of the Nation tydeliggjorde et vedlikeholdsetterslep i Norge på mer enn 800 milliarder kroner, og dokumenterte at offentlige bygg og anlegg ikke klarer å møte fremtidens utfordringer hvis myndighetene fortsetter å drifte, vedlikeholde og investere som i dag, sier Skudal Hansteen.

RIFs siste konjunkturmålinger viser dessuten en positiv forventning blant medlemsbedriftene om flere årsverk og større ordresreserve fremover.

– Vi trenger alle de de dyktige rådgiverne vi kan få til å forme morgendagens løsninger, sier hun.

Dette vil de ha:

Årlige medarbeidertrivselsundersøkelser, samt spørreunder i forbindelse med rekruttering viser ifølge Smelhus at ansatte vektlegger bl.a. disse forholdene:

- * Grad av fleksibilitet tilpasset livssituasjon
- * Trygghet for læring- gode utviklingsmuligheter
- * Godt arbeidsmiljø med stor grad av involvering og medbestemmelse- medarbeidereierskap scorer godt
- * Godt sosialt miljø og at det skjer en del utenom jobb- spesielt viktig for nyutdannede uten familie

– Som fortjent

– Vi tenker litt sånn at vi får de stu-

Vi søker flere forhandlere!

Les mer på www.boligpartner.no

husene folk snakker om!

Spørsmål rettes til dir. forhandlere Rune Deglum - 990 26 954/runed@boligpartner.no eller forhandlerleder Tore Larsen - 918 48 760/torel@boligpartner.no



Administrerende direktør i Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF), Liv Kari Skudal Hansteen.

dentene vi fortjener. For Hjeltnes Consult betyr det at bedriften må engasjere seg overfor studentene og bidra til at de får relevant erfaring gjennom studieløpet. Med relevant erfaring scorer også praktiske oppgaver høyt blant studentene. Spesielt blant master studentene er praktisk erfaring ofte en mangelvare. Det er viktig at det er en viss grad av samhandling mellom universiteter/ høyskoler og næringslivet. Ved å rekruttere på denne måten oppnår vi motiverte ansatte, som vet hva de går til, og vi vet hva vi får. Dette er klart en vinn-vinn situasjon, understreker Smelhus.

Må fronte RI

RI-bransjen er ikke så godt kjent for studentene tidlig i studieløpet.

– Derfor må vi inn og påvirke studentenes valg tidligere enn hva vi gjør i dag. Å få dem til å fatte interesse for RI i skogen av muligheter, er en stor utfordring. Dette ønsker URIF å arbeide med i årene som kommer, sier Line Cecilie Lie. Hun leder URIF Oslo. Blant annet vil de jobbe for å øke interessen for realfag allerede på ungdomsskole og videregående.

– På Universitet og høyskoler holder det ikke å bruke tid på siste års studentene, men vi må inn å bruke tid allerede de første årene skal vi vinne frem i kampen, sier Lie.

– Vi vil synliggjøre hvilken spennende, utfordrende og verdiskapende arbeid rådgivende ingeniører gjør i bransjen vår, fortsetter Lie.

En av kanalene vil være å trå tydeligere frem i samfunnsdebatten.

– Norge og storbyene er i rivende utvikling, og innenfor dette bildet er BA næringen ekstremt viktig. Det er ikke bare innenfor olje og energisektoren det er trøkk, bare se på alle de områdene som enten er under bygging eller transformasjon. Befolkningsveksten i storbyene er en viktig årsak til byutviklingen, og jeg er utrolig stolt over alle de flotte prosjektene vi deltar i. Dette er noe som synes og som er varig, sier hun.

Supplerer studiet

– Vår bransje er i stadig utvikling, men vi erfarer at studentene ikke har kompetanse på de nye områdene. Vi føler derfor behov for å supplere studiet på de områdene som er viktig for oss, sier Smelhus. Det betyr å gi utdanningsinstitusjonene innspill om viktige og aktuelle temaer.

– Vi samarbeider også om bachelor- og masteroppgaver, slik at studentene sammen med oss finner spennende og utviklende oppgaver. Samtidig kan dette være nyttig for vårt eget utviklingsarbeid, poengterer Smelhus. Han vektlegger at bransjen er i rask utvikling, og det kompetansebehovet som er åpenbart i dag, kan være annerledes i morgen.

– Vi må bistå med å gi innspill på hva vi trenger, slik at studentene har oppdatert kunnskap innenfor viktige områder for oss. Slik vil vi bidra til å utvikle morgendagens ingeniører og for å sikre at vår kompetanse deles med fremtiden, avslutter Smelhus.

**Husk Byggedagene
6.-7. mars 2013**

WWW WEB HVA HVOR?

Adecco Norge AS

Tlf. 23 29 00 00 - Fax 23 29 00 01
www.adecco.no

Betonggulv AS

Tlf. 56 30 41 70 - Fax. 56 30 70 78
www.betonggulv.no

BMC AS

Tlf. 33 30 03 90 - Fax 33 30 03 99
www.bmc-norge.no

BNL - Byggenæringens Landsforening

Tlf. 23 08 75 00 - Fax 23 08 75 01
www.bnl.no

Byggma ASA

Tlf. 38 13 71 00 - Fax 38 13 71 81
www.byggma.no

Combisafe Norge AS

Tlf. 66 99 69 20 - Fax 66 99 69 21
www.combisafe.com

EBA - Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg

Tlf. 23 08 75 00 - Fax 23 08 75 30
www.ebanett.no

Erling Freitag AS

Tlf. 33 34 98 50 - Fax 33 34 98 60
www.erlingfreitag.no

Eurotak AS

Tlf. 73 82 16 20 - Fax 73 82 16 21
www.eurotak.no

Formica Norge AS

Tlf. 66 98 48 00 - Fax 66 98 03 58
www.formica.eu.com

Glava A/S

Tlf. 22 38 67 00 - Fax 22 38 67 77
www.glava.no

Haki AS

Tlf. 32 22 76 00 - Fax 32 22 76 76
www.haki.no

Bjørn Hansen Construction AS

Tlf. 33 42 07 00 - Fax 33 42 07 10
www.bjornhansen.no

Interform AS

Tlf. 47 88 26 60 - Fax 67 05 03 07
www.interform.as

Manpower AS

Tlf. 22 01 80 00 - Faks 22 01 80 02
www.manpower.no

Mapei AS

Tlf. 62 97 20 00 - Fax 62 97 20 99
www.mapei.com/no

Norcem AS

Tlf. 22 87 84 00 - Fax 22 87 84 01
www.norcem.no

Områdesikring Norge

Sikrer dine verdier i **helfe** landet
www.osn.no

Paroc AS

Tlf. 99 53 02 70
www.paroc.no

Plannja AS

Tlf. 23 28 85 00 - Fax. 23 28 85 10
www.plannja.no

Prokonsult AS

Tlf. 32 77 21 00 - Fax 32 77 21 01
www.prokonsult.no

Protan AS

Tlf. 32 22 16 00 - Fax 32 22 17 00
www.protan.no

Ruukki Norge AS

Tlf. 22 90 90 00 - Fax 22 90 90 70
www.ruukki.com/no

Brødrene Røsand AS

Tlf. 71 51 79 00 - Fax 71 51 79 01
www.rosand.no

Sika Sarnafil

Tlf. 67 06 79 00 - Fax 67 06 15 12
www.sika.no

Spenncon AS

Tlf. 67 57 39 00 - Fax 67 57 39 01
www.spenncon.no

Takringen

Tlf. 32 20 29 00 - Fax 32 20 29 01
post@takringen.no
www.takringen.no

Veidekke ASA

Tlf. 21 05 50 00 - Fax 21 05 50 01
www.veidekke.no

Weber

Tlf. 22 88 77 00 - Fax 22 64 54 54
www.weber-norge.no